**Ogłoszenie nr 4/22 na stanowisko archiwisty w Zespole do spraw Ochrony Informacji Niejawnych**

**Data ukazania się ogłoszenia: 8 kwietnia 2022 r.**

Komendant Powiatowy Policji poszukuje kandydatek/kandydatów na stanowisko: archiwisty
w Zespole do spraw Ochrony Informacji Niejawnych.

**Wymiar etatu: 1 Liczba stanowisk pracy: 1**

**Adres urzędu:**

**Komenda Powiatowa Policji w Inowrocławiu, ul. Toruńska 13-15, 88-100 Inowrocław**

Miejsce wykonywania pracy: **Inowrocław**

**Zadania na stanowisku:**

* prowadzenie składnicy akt,
* ewidencjonowanie przyjmowanych dokumentów,
* przyjmowanie dokumentów ostatecznie załatwionych zgodnie z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Policji,
* dokonywanie przeglądu dokumentów w celu ich wybrakowania lub przekazania do archiwum KWP w Bydgoszczy,
* udzielanie instruktażu, prowadzenie szkoleń w zakresie zasad archiwizowania dokumentów,
* obsługa urządzeń biurowych.

**Wymagania niezbędne:**

* wykształcenie: średnie,
* umiejętność obsługi komputera,
* znajomość przepisów: zarządzenie Nr 920 Komendanta Głównego Policji z dnia 11 września 2008 r. w sprawie metod i form wykonywania zadań w zakresie działalności archiwalnej w Policji.
* umiejętność interpretacji przepisów,
* samodzielność, komunikatywność, rzetelność,
* posiadanie obywatelstwa polskiego,
* korzystanie z pełni praw publicznych,
* nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

 **Wymagania dodatkowe:**

* doświadczenie zawodowe: 1 rok w pracy biurowej lub w jednostkach organizacyjnych Policji,
* dyspozycyjność.

**Dostępność:**

* Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
* Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami.
* Jako osoba ze szczególnymi potrzebami możesz je zgłosić na etapie składania dokumentów.
* Umożliwiamy osobom ze szczególnymi potrzebami korzystanie z własnych urządzeń
i rozwiązań wspomagających pracę (np. pomoc asystenta lub trenera pracy).
* Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu –
nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

**Warunki pracy:**

* praca w siedzibie urzędu,
* praca przy komputerze poniżej połowy dziennego czasu pracy,
* praca w wymiarze 8 godzin dziennie z przerwą regulaminową,
* praca na wysokości do 3 m,
* dźwiganie ciężarów kobieta do 20 kg, mężczyzna do 50 kg,
* budynek częściowo przystosowany dla osób ze szczególnymi potrzebami (toaleta w budynku głównym przystosowana dla osób ze szczególnymi potrzebami, winda prowadząca na parter budynku, brak udogodnień do poruszania się między kondygnacjami budynku i w pozostałych budynkach komendy), jednak **brak udogodnień na stanowisku pracy** – konieczność poruszania się między kondygnacjami.

**Dodatkowe informacje:**

* Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
* Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
* Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
* Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
* Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
* Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
* Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.
* Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym telefonicznie (lub mailowo – jeżeli nie podałeś numeru telefonu).
* **Zatrudnienie będzie możliwe po uzyskaniu poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ściśle tajne”, tj. po upływie ok. 6 miesięcy.**

**Dokumenty niezbędne:**

* CV i list motywacyjny,
* kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia,
* oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych, uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ściśle tajne”,
* oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
* oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
* oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

**Dokumenty dodatkowe:**

* kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego/stażu pracy.

Dokumenty należy złożyć do: **20 kwietnia 2022 r.** w formie papierowej i w zamkniętej kopercie na adres:

**Komenda Powiatowa Policji**

**ul. Toruńska 13-15**

**88-100 Inowrocław**

**z dopiskiem: oferta zatrudnienia - archiwista**

* decyduje data: stempla pocztowego/osobistego dostarczenia oferty do urzędu
* zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: 47 7528216
* aplikując oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze.

**Dane osobowe – klauzula informacyjna**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego
i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

* Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Powiatowy Policji w Inowrocławiu,
ul. Toruńska 13-15, 88-100 Inowrocław
* Kontakt do inspektora danych osobowych: iod.kpp-inowroclaw@bg.policja.gov.pl
* Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko archiwisty.
* Informacje o odbiorcach danych: udostępnione dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim, odbiorcami danych mogą być instytucje upoważnione z mocy prawa.
* Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem trzech miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).
* Uprawnienia: prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; prawo do usunięcia danych osobowych – żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej; prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
* Podstawa prawna przetwarzania danych:
* art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
* art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO
* art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
* Inne informacje o wymogu podania danych: podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9
ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Podane dane nie będą podstawą prawną do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą też profilowane.